



Vrijwaring van aansprakelijkheid voor inleners van arbeidskrachten

U doet als inlener van uitzendkrachten graag zaken met een betrouwbare uitzendonderneming. Een uitzendonderneming die op tijd zijn loonheffingen en omzetbelasting afdraagt aan de Belastingdienst. Dat is belangrijk want als inlener van uitzendkrachten bent u aansprakelijk als uw uitzendonderneming zich niet aan deze belastingafdrachten houdt. Dan loopt u namelijk het risico dat wij u aansprakelijk stellen voor de niet aan ons betaalde belastingen. Dit is de zogenoemde inlenersaansprakelijkheid. Over deze aansprakelijkheid hoeft u zich sinds 1 juli van dit jaar geen zorgen meer te maken als u gebruik maakt van diensten van een SNA gecertificeerd uitzendbureau. Dankzij een speciale regeling, te weten de vrijwaringsregeling van inlenersaansprakelijkheid. Met deze brief willen wij u graag informeren over deze regeling.

Inlenersaansprakelijkheid uitsluiten door storten op g-rekening

Vanaf 1 juli 2012 bent u niet meer aansprakelijk voor de achterstallige loonheffingen en omzetbelasting van uw uitzendonderneming als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- De uitzendonderneming die u gebruikt, staat in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA). Op de website van SNA (www.normeringarbeid.nl) vindt u de uitzendondernemingen die aan deze eisen voldoen.
- U stort 25% van het factuurbedrag inclusief omzetbelasting op de g-rekening van deze uitzendonderneming. Bij verlegging van de omzetbelasting is dit 20% van het factuurbedrag.
- U hebt een factuur van de uitzendonderneming die voldoet aan de eisen van de Wet op de omzetbelasting. Bovendien staat op de factuur:
 - het nummer of het kenmerk van de overeenkomst
 - het tijdvak of de tijdvakken
 - de omschrijving of het kenmerk van het werk
- Als u betaalt, vermeldt u het factuurnummer en eventuele andere identificatiegegevens van de factuur.
- Uw administratie geeft direct inzicht in de gegevens van de inlening, de manurenadministratie (voor het vaststellen van de omvang van uw aansprakelijkheid) en de betalingen.
- U kunt de identiteit van de ingeleende werknemer aantonen.
- U kunt als dat van toepassing is, aantonen dat de ingeleende werknemer een geldige verblijfs- of tewerkstellingsvergunning heeft.

U bent niet meer gevrijwaard voor transacties vanaf de dag dat de SNA uw uitzendonderneming uit het register uitschrijft. Op de website van de SNA kunt u zich abonneren op attenderingsberichten: zo weet u of uw uitzendonderneming is uitgeschreven.

Let op!

Het gebruik van een g-rekening is vrijwillig, voor u en voor de uitzendonderneming. U bent niet verplicht een g-rekening van uw uitzendonderneming te gebruiken. Omgekeerd zijn er ook uitzendondernemingen die geen g-rekening gebruiken of zijn ingeschreven bij de SNA.

Inlenersaansprakelijkheid uitsluiten door zekerheid stellen

Bepaalde uitzendondernemingen die beursgenoteerd zijn in een OESO-land, kunnen zekerheid stellen voor de betaling van loonheffingen en omzetbelasting. Wij geven aan uitzendondernemingen die aan de eisen voldoen een verklaring. Aan de werkmaatschappijen die onderdeel zijn van een beursgenoteerde

onderneming die zo'n verklaring heeft, kunt u het hele factuurbedrag overmaken: u hoeft niet op een g-rekening te storten. Wilt u zeker zijn dat wij u niet aansprakelijk kunnen stellen voor de loonheffingen en omzetbelasting? Dan moet de uitzendonderneming waarmee u zaken doet, voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Uw uitzendonderneming heeft een verklaring van ons waarin staat dat hij zekerheid heeft gesteld. U kunt hierover informatie vragen aan uw uitzendonderneming.
- Uw uitzendonderneming staat in het SNA-register. Dit kunt u zelf nagaan op de website van de SNA.

Regeling in het kort

Uitzendonderneming beursgenoteerd en verklaring	geen storting op een G-rekening en uitsluiting inlenersaansprakelijkheid
Uitzendonderneming SNA gecertificeerd	25% storting op een G-rekening en uitsluiting inlenersaansprakelijkheid
Uitzendonderneming niet gecertificeerd	minimaal 49% storting op een G-rekening en geen uitsluiting inlenersaansprakelijkheid voor zover dat bedrag niet toereikend is.

Meer informatie

Hebt u nog vragen? Lees dan de bijgaande brochure Aansprakelijkheid voor loonheffingen en omzetbelasting bij inlening van personeel. Of stel uw vraag (bij voorkeur) per email naar emailadres Holland-Midden.Thema.UZB@belastingdienst.nl of bel met de BelastingTelefoon, 0800 – 0543, bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur